



平成28年5月期 第3四半期決算短信〔日本基準〕(連結)

平成28年4月8日

上場会社名 株式会社パソナグループ 上場取引所 東
 コード番号 2168 URL <http://www.pasonagroup.co.jp/>
 代表者(役職名)代表取締役グループ代表兼社長 (氏名) 南部 靖之
 問合せ先責任者(役職名)取締役常務執行役員 (氏名) 仲瀬 裕子 (TEL) 03(6734)0200
 四半期報告書提出予定日 平成28年4月11日 配当支払開始予定日 —
 四半期決算補足説明資料作成の有無 : 有
 四半期決算説明会開催の有無 : 無

(百万円未満切捨て)

1. 平成28年5月期第3四半期の連結業績(平成27年6月1日～平成28年2月29日)

(1) 連結経営成績(累計)

(%表示は、対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する四半期純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
28年5月期第3四半期	194,430	14.9	2,002	△14.2	1,933	△14.1	△453	—
27年5月期第3四半期	169,185	9.2	2,334	14.1	2,251	15.0	7	△37.2

(注) 包括利益 28年5月期第3四半期 △79百万円(—%) 27年5月期第3四半期 870百万円(17.5%)

	1株当たり 四半期純利益	潜在株式調整後 1株当たり 四半期純利益
	円 銭	円 銭
28年5月期第3四半期	△12.32	—
27年5月期第3四半期	0.21	—

(注) 当社は第2四半期連結累計期間より「株式給付信託(J-E S O P)」及び「株式給付信託(B B T)」を導入しており、株主資本において自己株式として計上されている「株式給付信託(J-E S O P)」及び「株式給付信託(B B T)」に残存する自社の株式は、1株当たり四半期純利益金額の算定上、期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めております。

(2) 連結財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率
	百万円	百万円	%
28年5月期第3四半期	79,689	26,275	23.7
27年5月期	88,641	29,620	24.1

(参考) 自己資本 28年5月期第3四半期 18,915百万円 27年5月期 21,333百万円

2. 配当の状況

	年間配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計
	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭
27年5月期	—	0.00	—	12.00	12.00
28年5月期	—	0.00	—	—	—
28年5月期(予想)	—	—	—	12.00	12.00

(注) 直近に公表されている配当予想からの修正の有無 : 無

3. 平成28年5月期の連結業績予想(平成27年6月1日～平成28年5月31日)

(%表示は、対前期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する当期純利益		1株当たり 当期純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
通期	263,000	16.3	3,700	6.0	3,700	10.7	230	7.4	6.25

(注) 直近に公表されている業績予想からの修正の有無 : 有

※ 注記事項

- (1) 当四半期連結累計期間における重要な子会社の異動 : 無
(連結範囲の変更を伴う特定子会社の異動)
- (2) 四半期連結財務諸表の作成に特有の会計処理の適用 : 無
- (3) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示
- ① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更 : 有
 - ② ①以外の会計方針の変更 : 無
 - ③ 会計上の見積りの変更 : 無
 - ④ 修正再表示 : 無

(注) 詳細は、(添付資料) 7 ページ「2. サマリー情報(注記事項)に関する事項」をご覧ください。

(4) 発行済株式数(普通株式)

- ① 期末発行済株式数(自己株式を含む)
- ② 期末自己株式数
- ③ 期中平均株式数(四半期累計)

28年5月期3Q	41,690,300株	27年5月期	41,690,300株
28年5月期3Q	4,893,138株	27年5月期	4,893,100株
28年5月期3Q	36,797,169株	27年5月期3Q	36,825,143株

※ 四半期レビュー手続の実施状況に関する表示

この四半期決算短信は、金融商品取引法に基づく四半期レビュー手続の対象外であり、四半期決算短信の開示時点において、金融商品取引法に基づく四半期連結財務諸表のレビュー手続は終了しております。

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。業績予想の前提となる条件等については、(添付資料) 6 ページ「連結業績予想などの将来予測情報に関する説明」をご覧ください。

(四半期決算補足説明資料の入手方法)

四半期決算補足説明資料につきましては、当社ホームページ (<http://www.pasonagroup.co.jp/ir/>) に本日(平成28年4月8日)掲載しております。

○添付資料の目次

1. 当四半期決算に関する定性的情報.....	2
(1) 経営成績に関する説明.....	2
(2) 財政状態に関する説明.....	6
(3) 連結業績予想などの将来予測情報に関する説明.....	6
2. サマリー情報(注記事項)に関する事項.....	7
(1) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示.....	7
(2) 追加情報.....	7
3. 四半期連結財務諸表.....	9
(1) 四半期連結貸借対照表.....	9
(2) 四半期連結損益計算書及び四半期連結包括利益計算書.....	11
四半期連結損益計算書.....	11
四半期連結包括利益計算書.....	12
(3) 四半期連結財務諸表に関する注記事項.....	13
(継続企業の前提に関する注記).....	13
(株主資本の金額に著しい変動があった場合の注記).....	13
(セグメント情報等).....	13
(重要な後発事象).....	14

1. 当四半期決算に関する定性的情報

(1) 経営成績に関する説明

①当第3四半期の経営成績

当第3四半期連結累計期間におけるわが国経済は、企業業績の底堅さから雇用情勢は引き続き改善しているものの、足元では中国経済減速の警戒感が高まり、国内の個人消費にも停滞感が見られるなど、景気の先行き不透明さがやや増して推移しました。

このような中、当社グループは社会環境に合わせて多様化する企業ニーズや課題を捉え、様々なサービスインフラを構築するため、BPO（ビジネスプロセス・アウトソーシング）事業の強化、専門人材の育成、グローバル化支援などに注力しているほか、新たな価値を創造するべく、ヘルスケアや地方創生などの事業領域にも積極的に取り組んでおります。

このような取り組みの結果、当四半期はM&A効果によりインソーシング（委託・請負）が大幅な増収になったほか、アウトソーシング等多くのセグメントで増収となり、売上高は194,430百万円（前年同期比14.9%増）となりました。売上総利益についても38,477百万円（前年同期比13.9%増）と拡大しています。

しかし、M&Aや新規事業領域拡大のための先行投資などにより販管費が36,474百万円（前年同期比16.0%増）と膨らんだことから、営業利益は2,002百万円（前年同期比14.2%減）、経常利益は1,933百万円（前年同期比14.1%減）と減益となり、親会社株主に帰属する四半期純損失は453百万円（前年同期は親会社株主に帰属する四半期純利益7百万円）となりました。

■連結業績

	平成27年5月期 第3四半期	平成28年5月期 第3四半期	増減率
売上高	169,185百万円	194,430百万円	14.9%
営業利益	2,334百万円	2,002百万円	△14.2%
経常利益	2,251百万円	1,933百万円	△14.1%
親会社株主に帰属 する四半期純損益	7百万円	△453百万円	—

②事業別の状況（セグメント間取引消去前）

※当連結会計年度よりセグメント区分を変更しております。前年同期比については、平成27年5月期の数値を変更後のセグメント区分に組み替えた数値と比較しております。

HRソリューションエキスパートサービス（人材派遣）、インソーシング（委託・請負）他

売上高 161,345百万円 営業利益 1,086百万円

[エキスパートサービス] 売上高 98,270百万円

企業業績の改善に伴い、サービス業やメーカーをはじめ幅広い業界で受注が増加し、株式会社パソナでは金融事務や経理など専門事務分野が伸長、株式会社キャプランでは貿易事務が増加し、Salesforceのシステム開発や認定技術者の育成・派遣を行う株式会社パソナテキーラではクラウドエンジニアの育成に注力するなど、グループ各社で専門性強化が進みました。

また、派遣法改正では派遣スタッフのスキルアップ施策が派遣会社に義務付けられましたが、以前より教育・研修を重点課題として取り組んできた当社グループでは、そのノウハウやインフラが今後、優位性強化にもつながっていくと考えております。

結果、売上高は98,270百万円（前年同期比1.5%減）となりました。前年同期は連結納税移行に伴い一部子会社が11ヶ月決算であったため減収となりましたが、この影響を除く実質ベースでは増収となりました。粗利面で社会保険料率の上昇や有給休暇の取得増加がマイナスに影響しましたが、スタッフのスキルアップや料金交渉などに引き続き取り組むことで吸収したいと考えております。

また平成28年4月1日付で株式会社パソナが、大阪ガスグループの大阪ガスエクセレントエージェンシー株式会社を子会社化して関西エリアの事業基盤を強化したほか、村田製作所の子会社である株式会社ムラタアクティブパートナーの人材派遣事業を譲り受け、エレクトロニクス分野の研究開発スキルを保有する人材を拡充しました。今後も教育研修やM&Aなどを通じ、人材の専門強化に取り組み、ソリューションサービスの機能向上を目指してまいります。

[インソーシング] 売上高 53,995百万円

企業を中心に外部委託活用が広がってきたことを背景に、新たにマイナンバー導入や、派遣法および労働契約法の改正を契機として、様々な雇用形態の人材を最適な形で構成するための組織コンサルティング案件が増加しました。また、コスト削減や経営効率向上などの実績が評価され、新規顧客の開拓も進みました。パブリック分野においては、窓口業務や保育関連事務などの行政事務代行が引き続き拡大しました。

当期はM&Aにより事業規模が拡大していることに加えて、ビーウィズ株式会社が平成27年12月に完全子会社となったことにより決算期を5月に変更し、当第3四半期間に5ヶ月分の業績を計上したことで、売上高は53,995百万円（前年同期比61.2%増）と大幅な増収となりました。

インソーシングでは、規模拡大に加え、粗利率の向上を目指しており、既存案件の利益率は着実に改善しています。新規案件等においては案件精査を実施すると共にノウハウの蓄積を含め、粗利率改善に努めてまいります。

[HRコンサルティング、教育・研修、その他] 売上高 4,623百万円

教育・研修事業では、企業・自治体において、外国人旅行者に対応する接客、日本式おもてなし、語学などインバウンドに関わる人材育成や、階層別マネジメント研修などのニーズが増加しています。また女性社員の活躍を促進させたい企業向けに、人事設計から教育支援などのコンサルティングニーズが高まっていることから、グループ連携で様々なメニューをトータルで提案できる体制を構築し、積極的に推進しております。

また、キャプラン株式会社が導入・コンサルティングを行っているタレントマネジメントシステム（サクセスファクターズ）[※]については、人材のスキル・経験等の可視化や、グローバルでの一元管理ニーズが顕在化してきたことを背景に、導入企業数およびユーザー数が増加しました。その他の事業も順調に伸長した結果、売上高は4,623百万円（前年同期比12.3%増）となりました。

※従業員のスキル・経験等の可視化と評価の一元管理を可能にして企業の人材活用・育成を支援するSAPグループのHRシステム

[グローバルソーシング(海外人材サービス)] 売上高 4,455百万円

北米やASEANへの日系企業の進出増加により、海外における人材需要は堅調に推移しました。特に北米では、新規または再進出する日系企業が急増し、パソナNAが7月にダラス支店、10月にはサンフランシスコ支店を開設して営業基盤を強化したに加え、国内と連携した営業活動やセミナー開催等が奏功し、人材派遣、人材紹介、請負の全カテゴリーで大幅な増収となりました。ベトナムではITアウトソーシングや採用代行など増加するBPO需要に対応し、大企業を中心に順調に受託を伸ばしました。インドネシアでは、平成27年10月に子会社化したPT. Dutagriya Sarana（デュータグリヤ サラナ）が当第3四半期から寄与しているほか、人材紹介は多くの地域で成約が増加、請負は給与計算代行や採用代行などのアウトソーシングが増加しました。

これらの結果、売上高は4,455百万円（前年同期比27.9%増）となりました。

以上の事業から構成される当セグメントの売上高は161,345百万円（前年同期比14.6%増）となりました。インソーシング事業がM&Aにより大幅な増収となった一方で、その関連費用としてのれん償却を含むコストが増加、パブリック分野の大型案件縮小と選別に伴う一時的な待機コストの発生に加え、需給が逼迫しているIT分野人材の採用・育成が遅れたことなどにより、営業利益は1,086百万円（前年同期比47.4%減）と減益となりました。引き続き当セグメントにおいては、提案力を強みに売上拡大と効率化を推進し、利益率の向上を目指してまいります。

キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援） 売上高 12,132百万円 営業利益 2,108百万円

転職市場の活況が続く中、人材紹介では、利用者満足度を高める取り組みや新人の戦力化、コンサルタントの定着率の高さなどが好循環を生み、順調に拡大しました。経理や人事など管理部門等の成約が増加したほか、拡大しつつある女性の転職マーケットで先行し、女性管理職候補の成約も好調に推移しました。

再就職支援については、景況感改善により雇用調整が減少したものの、きめ細かいサポートと、起業や地方へのU・Iターンを含む多彩なセカンドライフ支援メニューを強みに、福利厚生としての導入も広がってきています。

これらの結果、セグメントの売上高は12,132百万円（前年同期比19.2%増）、コンサルタント1人当たりの生産性向上に注力した成果により、営業利益は2,108百万円（前年同期比96.8%増）と大幅な増益となりました。

アウトソーシング 売上高 18,672百万円 営業利益 2,863百万円

当社子会社で福利厚生のアウトソーシングサービスを手がける株式会社ベネフィット・ワンでは、福利厚生サービスを中心にサービスインフラを有効に活用しながら多角的に事業を展開すると共に、海外事業も積極的に推進しています。

主力の福利厚生事業においては提案営業を積極的に行い、中堅・中小企業の開拓にも注力した結果、カフェテリアプラン導入企業数が拡大しました。また、報奨金等をポイント化して管理・運営するインセンティブ事業も堅調に推移し、取引先と協働で個人顧客向けサービスを展開するパーソナル事業においても会員数が大幅に増加しました。

その結果、売上高は18,672百万円（前年同期比20.5%増）、営業利益は2,863百万円（前年同期比28.1%増）となりました。

ライフソリューション、パブリックソリューション 売上高 4,112百万円 営業損失 472百万円

政府の待機児童解消や女性活躍推進に向けた施策が追い風となり、保育関連事業を展開する株式会社パソナフォスターでは保育施設の新規受託や学童クラブの運営が増加しました。また、株式会社パソナライフケアでも介護施設の運営や家事代行サービスが堅調に推移しました。一部子会社が前年同期が11ヶ月決算であったため、売上高は4,112百万円（前年同期比0.8%減）とわずかにマイナスとなりましたが、実質ベースでは増収となっています。一方で利益面は、保育関連事業の業容拡大に伴う労務・人件費等や、新規事業である地方創生事業の追加投資でコストが増加したことなどにより、営業損失472百万円（前年同期は営業損失46百万円）となりました。

消去又は全社 売上高 △1,833百万円 営業利益 △3,583百万円

グループ間取引に加えて、持株会社である株式会社パソナグループの販管費等が含まれています。持株会社としての管理コストは前期と同水準ですが、東京本社移転に伴うオフィスの追加償却や、経営基盤強化の施策としてITインフラならびに経理・給与計算等のグループシェアード機能の強化を図っており、前年同期よりもコストが増加しています。

■セグメント別業績

売上高	平成27年5月期 第3四半期	平成28年5月期 第3四半期	増減率
HRソリューション	166,491百万円	192,151百万円	15.4%
エキスパートサービス(人材派遣) インソーシング(委託・請負)他	140,811百万円	161,345百万円	14.6%
エキスパートサービス(人材派遣)	99,719百万円	98,270百万円	△1.5%
インソーシング(委託・請負)	33,490百万円	53,995百万円	61.2%
HRコンサルティング、教育・研修、その他	4,118百万円	4,623百万円	12.3%
グローバルソーシング(海外人材サービス)	3,483百万円	4,455百万円	27.9%
キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)	10,179百万円	12,132百万円	19.2%
アウトソーシング	15,500百万円	18,672百万円	20.5%
ライフソリューション、パブリックソリューション	4,147百万円	4,112百万円	△0.8%
消去又は全社	△1,453百万円	△1,833百万円	—
合計	169,185百万円	194,430百万円	14.9%

営業損益	平成27年5月期 第3四半期	平成28年5月期 第3四半期	増減率
HRソリューション	5,373百万円	6,058百万円	12.8%
エキスパートサービス(人材派遣) インソーシング(委託・請負)他	2,066百万円	1,086百万円	△47.4%
エキスパートサービス(人材派遣)	2,066百万円	1,086百万円	△47.4%
インソーシング(委託・請負)			
HRコンサルティング、教育・研修、その他			
グローバルソーシング(海外人材サービス)			
キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)	1,071百万円	2,108百万円	96.8%
アウトソーシング	2,235百万円	2,863百万円	28.1%
ライフソリューション、パブリックソリューション	△46百万円	△472百万円	—
消去又は全社	△2,992百万円	△3,583百万円	—
合計	2,334百万円	2,002百万円	△14.2%

※当連結会計年度よりセグメント区分を変更しております。平成27年5月期については変更後のセグメント区分に組み替えた数値を記載しており、増減率は組み替え後の数値と比較しております。

(2) 財政状態に関する説明

①資産、負債及び純資産の状況

(資産)

当第3四半期連結会計期間末の総資産は、前連結会計年度末に比べて8,952百万円減少(10.1%減)し、79,689百万円となりました。これは主に、現金及び預金の減少9,438百万円、受取手形及び売掛金の増加1,199百万円によるものであります。

(負債)

当第3四半期連結会計期間末の負債は、前連結会計年度末に比べて5,607百万円減少(9.5%減)し、53,414百万円となりました。これは主に、買掛金の減少2,577百万円、未払消費税等の減少3,246百万円等によるものであります。

(純資産)

当第3四半期連結会計期間末の純資産は、前連結会計年度末に比べて3,344百万円減少(11.3%減)し、26,275百万円となりました。これは主に、親会社株主に帰属する四半期純損失453百万円、子会社の自己株式の取得及び子会社株式の追加取得等による資本剰余金の減少1,161百万円、配当金の支払441百万円、非支配株主持分の減少926百万円等によるものであります。

この結果、自己資本比率は、前連結会計年度と比べて0.4ポイント減少して23.7%となりました。

(3) 連結業績予想などの将来予測情報に関する説明

エキスパートサービス(人材派遣)やアウトソーシングなど既存事業については堅調に推移しましたが、第3四半期に入り、M&Aによるグループシナジーや新規事業の立ち上がりの遅れが顕著となっており、期初より好調な人材紹介等のキャリアソリューション事業では減少分全てを補うには至らないと見込まれることから、平成27年7月15日に公表した平成28年5月期の通期連結業績予想を修正いたします。

尚、親会社株主に帰属する当期純利益については、業績影響による修正に加えて平成28年度税制改正に伴う繰延税金資産の取り崩し等の影響を織り込んでおります。

詳細につきましては、本日開示の「業績予想の修正に関するお知らせ」をご参照ください。

2. サマリー情報(注記事項)に関する事項

(1) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

(会計方針の変更)

「企業結合に関する会計基準」(企業会計基準第21号 平成25年9月13日。以下「企業結合会計基準」という。)、
「連結財務諸表に関する会計基準」(企業会計基準第22号 平成25年9月13日。以下「連結会計基準」という。)
及び「事業分離等に関する会計基準」(企業会計基準第7号 平成25年9月13日。以下「事業分離等会計基準」という。)等を、第1四半期連結会計期間から適用し、支配が継続している場合の子会社に対する当社の持分変動による差額を資本剰余金として計上するとともに、取得関連費用を発生した連結会計年度の費用として計上する方法に変更いたしました。また、第1四半期連結会計期間の期首以後実施される企業結合については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の配分額の見直しを企業結合日の属する四半期連結会計期間の四半期連結財務諸表に反映させる方法に変更いたします。加えて、四半期純利益等の表示の変更及び少数株主持分から非支配株主持分への表示の変更を行っております。当該表示の変更を反映させるため、前第3四半期連結累計期間及び前連結会計年度については、四半期連結財務諸表及び連結財務諸表の組替えを行っております。

企業結合会計基準等の適用については、企業結合会計基準第58-2項(4)、連結会計基準第44-5項(4)及び事業分離等会計基準第57-4項(4)に定める経過的な取扱いに従っており、第1四半期連結会計期間の期首時点から将来にわたって適用しております。

これらの会計方針の変更により、当第3四半期連結累計期間の営業利益、経常利益及び税金等調整前四半期純利益はそれぞれ65百万円増加しております。また、当第3四半期連結会計期間末の資本剰余金が1,161百万円減少しております。

(2) 追加情報

1. 株式給付信託(J-E S O P)

当社は、平成27年10月26日より、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めることを目的として当社従業員ならびに当社子会社の役員及び従業員(以下「従業員等」という。)に対して自社の株式を給付するインセンティブプラン「株式給付信託(J-E S O P)」(以下、「J-E S O P制度」という。)を導入しております。

(1) 取引の概要

J-E S O P制度の導入に際し、「株式給付規程」を新たに制定しております。当社は、制定した株式給付規程に基づき、将来給付する株式を予め取得するために、信託銀行に金銭を信託し、信託銀行はその信託された金銭により当社株式を取得しました。

J-E S O P制度は、株式給付規程に基づき、従業員等にポイントを付与し、そのポイントに応じて、従業員等に株式を給付する仕組みです。

企業会計基準委員会が公表した「従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引に関する実務上の取扱い」(実務対応報告第30号 平成27年3月26日)を適用し、J-E S O P制度に関する会計処理としては、信託の資産及び負債を企業の資産及び負債として貸借対照表に計上する総額法を適用しております。

(2) 信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を、信託における帳簿価額(付随費用の金額を除く。)により、純資産の部に自己株式として計上しております。当第3四半期連結会計期間末における当該自己株式の帳簿価額及び株式数は、199百万円及び194,000株であります。

(3) 総額法の適用により計上された借入金の帳簿価額

該当事項はありません。

2. 株式給付信託（BBT）

当社は、平成27年8月19日開催の株主総会決議に基づき、平成27年10月26日より、取締役（社外取締役を除く。以下同じ。）に対する業績連動型株式報酬制度として「株式給付信託（BBT）」（以下、「BBT制度」という。）を導入しております。

（1）取引の概要

BBT制度の導入に際し、「役員株式給付規程」を新たに制定しております。当社は、制定した役員株式給付規程に基づき、将来給付する株式を予め取得するために、信託銀行に金銭を信託し、信託銀行はその信託された金銭により当社株式を取得しました。

BBT制度は、役員株式給付規程に基づき、取締役にポイントを付与し、そのポイントに応じて、取締役に株式を給付する仕組みです。

企業会計基準委員会が公表した「従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引に関する実務上の取扱い」（実務対応報告第30号 平成27年3月26日）を参考に取締役に対しても同取扱いを読み替えて適用し、BBT制度に関する会計処理としては、信託の資産及び負債を企業の資産及び負債として貸借対照表に計上する総額法を適用しております。

（2）信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を、信託における帳簿価額（付随費用の金額を除く。）により、純資産の部に自己株式として計上しております。当第3四半期連結会計期間末における当該自己株式の帳簿価額及び株式数は、299百万円及び291,000株であります。

（3）総額法の適用により計上された借入金の帳簿価額

該当事項はありません。

3. 四半期連結財務諸表

(1) 四半期連結貸借対照表

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (平成27年5月31日)	当第3四半期連結会計期間 (平成28年2月29日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	21,123	11,685
受取手形及び売掛金	29,531	30,730
たな卸資産	1,007	1,021
その他	6,531	6,632
貸倒引当金	△64	△54
流動資産合計	58,129	50,015
固定資産		
有形固定資産	9,770	8,843
無形固定資産		
のれん	4,884	4,130
その他	4,916	5,370
無形固定資産合計	9,801	9,501
投資その他の資産		
その他	10,986	11,375
貸倒引当金	△45	△46
投資その他の資産合計	10,940	11,329
固定資産合計	30,512	29,673
資産合計	88,641	79,689

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (平成27年5月31日)	当第3四半期連結会計期間 (平成28年2月29日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	5,217	2,640
短期借入金	3,972	5,364
未払費用	12,576	12,770
未払法人税等	1,425	716
賞与引当金	2,814	2,097
役員賞与引当金	25	20
資産除去債務	50	—
その他	20,184	16,110
流動負債合計	46,267	39,720
固定負債		
長期借入金	7,419	8,425
退職給付に係る負債	1,692	1,669
資産除去債務	842	921
その他	2,799	2,678
固定負債合計	12,753	13,693
負債合計	59,021	53,414
純資産の部		
株主資本		
資本金	5,000	5,000
資本剰余金	6,068	5,023
利益剰余金	13,370	12,475
自己株式	△3,899	△4,016
株主資本合計	20,539	18,482
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	206	155
為替換算調整勘定	271	198
退職給付に係る調整累計額	316	79
その他の包括利益累計額合計	794	432
非支配株主持分	8,286	7,359
純資産合計	29,620	26,275
負債純資産合計	88,641	79,689

(2) 四半期連結損益計算書及び四半期連結包括利益計算書

四半期連結損益計算書

第 3 四半期連結累計期間

(単位：百万円)

	前第 3 四半期連結累計期間 (自 平成26年 6 月 1 日 至 平成27年 2 月28日)	当第 3 四半期連結累計期間 (自 平成27年 6 月 1 日 至 平成28年 2 月29日)
売上高	169,185	194,430
売上原価	135,404	155,953
売上総利益	33,781	38,477
販売費及び一般管理費	31,446	36,474
営業利益	2,334	2,002
営業外収益		
受取利息	22	34
補助金収入	40	56
不動産賃貸料	36	33
その他	111	114
営業外収益合計	210	238
営業外費用		
支払利息	122	125
コミットメントフィー	32	37
持分法による投資損失	59	62
その他	78	81
営業外費用合計	293	307
経常利益	2,251	1,933
特別利益		
固定資産売却益	—	5
投資有価証券売却益	—	63
受取補償金	90	—
持分変動利益	0	—
固定資産受贈益	—	17
特別利益合計	91	86
特別損失		
固定資産除売却損	40	35
減損損失	62	37
投資有価証券評価損	12	10
関係会社株式売却損	—	9
特別損失合計	116	92
税金等調整前四半期純利益	2,226	1,926
法人税、住民税及び事業税	1,311	1,477
法人税等調整額	194	143
法人税等合計	1,505	1,620
四半期純利益	721	306
非支配株主に帰属する四半期純利益	713	759
親会社株主に帰属する四半期純利益又は親会社株主に帰属する四半期純損失(△)	7	△453

四半期連結包括利益計算書
第3四半期連結累計期間

(単位：百万円)

	前第3四半期連結累計期間 (自平成26年6月1日 至平成27年2月28日)	当第3四半期連結累計期間 (自平成27年6月1日 至平成28年2月29日)
四半期純利益	721	306
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	154	△67
為替換算調整勘定	223	△79
退職給付に係る調整額	△236	△237
持分法適用会社に対する持分相当額	9	△2
その他の包括利益合計	149	△385
四半期包括利益	870	△79
(内訳)		
親会社株主に係る四半期包括利益	65	△814
非支配株主に係る四半期包括利益	805	735

(3) 四半期連結財務諸表に関する注記事項

(継続企業の前提に関する注記)

該当事項はありません。

(株主資本の金額に著しい変動があった場合の注記)

該当事項はありません。

(セグメント情報等)

I. 前第 3 四半期連結累計期間 (自 平成26年 6 月 1 日 至 平成27年 2 月28日)

報告セグメントごとの売上高及び利益又は損失の金額に関する情報

(単位：百万円)

	報告セグメント			計	その他 (注) 2	合計	調整額 (注) 3	四半期 連結 損益計算書 計上額 (注) 4
	HRソリューション							
	エキスパートサービス (人材派遣)、イン ソーシング (委託・請 負)他 (注) 1	キャリアソ リューション(人材紹 介、再就職 支援)	アウトソー シング					
売上高								
外部顧客への売上高	140,163	10,163	15,304	165,631	3,553	169,185	—	169,185
セグメント間の内部 売上高又は振替高	648	16	195	859	593	1,453	△1,453	—
計	140,811	10,179	15,500	166,491	4,147	170,639	△1,453	169,185
セグメント利益又は 損失(△)	2,066	1,071	2,235	5,373	△46	5,327	△2,992	2,334

- (注) 1 「エキスパートサービス (人材派遣)、インソーシング (委託・請負) 他」には、エキスパートサービス (人材派遣)、インソーシング (委託・請負)、HR コンサルティング他、グローバルソーシング (海外人材サービス) の各事業を含んでおります。
- 2 「その他」の区分は、報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、ライフソリューション、パブリックソリューション、シェアードを含んでおります。
- 3 セグメント利益の調整額△2,992百万円には、セグメント間取引消去36百万円、各報告セグメントに配分していない全社費用3,028百万円が含まれております。全社費用は、主に当社におけるグループ管理に係る費用であります。
- 4 セグメント利益は、四半期連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。

II. 当第 3 四半期連結累計期間 (自 平成27年 6 月 1 日 至 平成28年 2 月29日)

1. 報告セグメントごとの売上高及び利益又は損失の金額に関する情報

(単位：百万円)

	報告セグメント				計	その他 (注) 2	合計	調整額 (注) 3	四半期 連結 損益計算書 計上額 (注) 4
	HRソリューション								
	エキスパートサービス (人材派遣)、イン ソーシング (委託・請 負)他 (注) 1	キャリアソ リューション (人材紹 介、再就職 支援)	アウトソー シング						
売上高									
外部顧客への売上高	160,521	12,111	18,328	190,961	3,468	194,430	—	194,430	
セグメント間の内部 売上高又は振替高	824	21	343	1,189	643	1,833	△1,833	—	
計	161,345	12,132	18,672	192,151	4,112	196,264	△1,833	194,430	
セグメント利益又は 損失(△)	1,086	2,108	2,863	6,058	△472	5,586	△3,583	2,002	

- (注) 1 「エキスパートサービス (人材派遣)、インソーシング (委託・請負) 他」には、エキスパートサービス (人材派遣)、インソーシング (委託・請負)、HR コンサルティング他、グローバルソーシング (海外人材サービス) の各事業を含んでおります。
- 2 「その他」の区分は、報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、ライフソリューション、パブリックソリューションを含んでおります。
- 3 セグメント利益の調整額△3,583百万円には、セグメント間取引消去△4百万円、各報告セグメントに配分していない全社費用3,579百万円が含まれております。全社費用は、主に当社におけるグループ管理に係る費用であります。
- 4 セグメント利益は、四半期連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。

2. 報告セグメントの変更等に関する事項

第 1 四半期連結会計期間より、従来「エキスパートサービス (人材派遣)、インソーシング (委託・請負) 他」に含まれていたプレス&サーチ (人材紹介) を「アウトプレースメント (再就職支援)」と統合し、「キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)」に変更しております。

当社グループは、人材紹介事業及び再就職支援事業に係る経営資源配分等の経営意思決定についてこれらの事業を一体として捉えており、サービスの類似性も考慮した結果、1つの報告セグメントとすることが合理的であると判断したことによるものであります。

なお、前第 3 四半期連結累計期間のセグメント情報については変更後の区分により作成したものを記載しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。