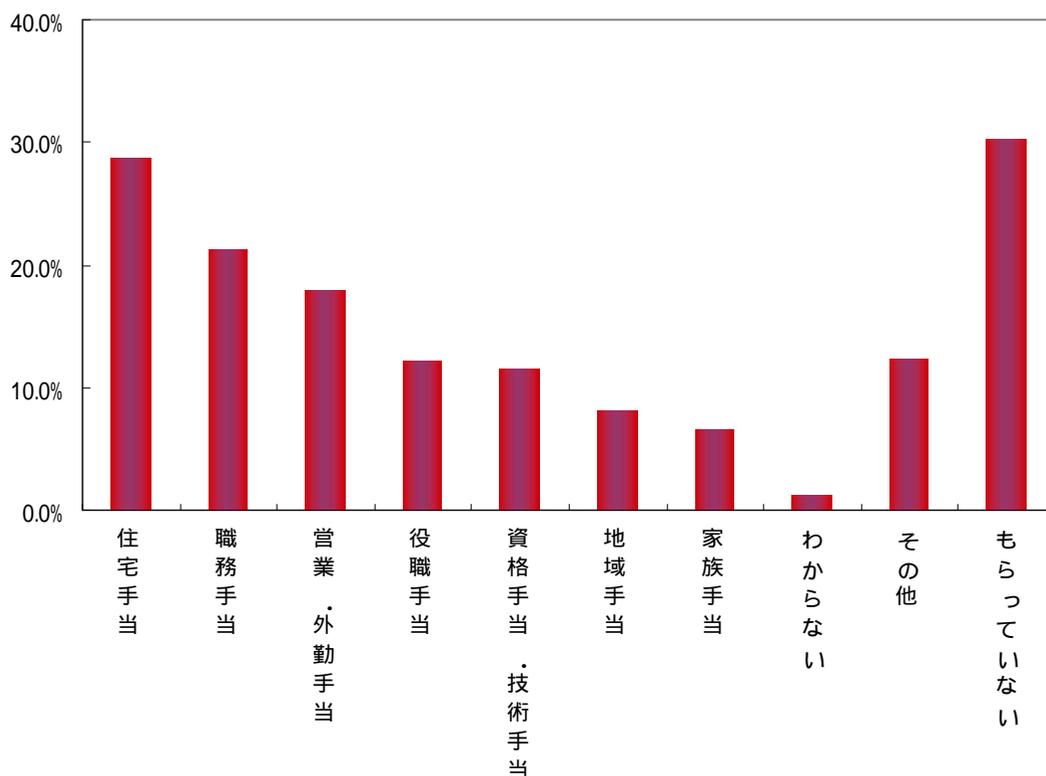


【別紙】 パソナキャリア「諸手当に関する調査」詳細結果

➤ 諸手当の実態(全体)



その他意見抜粋・・・「食事補助」「皆勤手当」「時間外手当」等。

[問]あなたが現職で(もしくは前職で)もらっている手当をすべてお選びください。(選択式)

➤ 諸手当の実態(業界別)

全体の数値より5%以上高い

全体の数値より5%以上低い

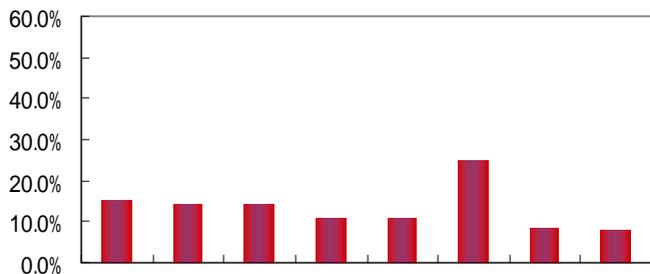
	住宅手当	職務手当	営業・外勤手当	役職手当	資格手当・技術手当	地域手当	家族手当	わからない	その他	もらっていない
全体	28.7%	21.3%	17.9%	12.2%	11.5%	8.0%	6.7%	1.1%	12.4%	30.3%
IT系	26.0%	13.7%	13.7%	11.0%	21.9%	4.1%	4.1%	0.0%	20.5%	31.5%
製造業系	29.3%	22.0%	19.5%	17.1%	4.9%	9.8%	9.8%	2.4%	12.2%	29.3%
医療系	38.1%	28.6%	19.0%	23.8%	4.8%	0.0%	4.8%	4.8%	4.8%	38.1%
金融系	28.9%	24.4%	11.1%	6.7%	15.6%	2.2%	4.4%	0.0%	4.4%	24.4%
流通・サービス系	25.0%	19.4%	34.7%	12.5%	4.2%	11.1%	6.9%	0.0%	8.3%	30.6%
管理部門系	23.1%	25.0%	1.9%	14.4%	9.6%	11.5%	4.8%	1.9%	11.5%	37.5%
大阪	42.3%	21.2%	25.0%	5.8%	13.5%	9.6%	11.5%	0.0%	19.2%	19.2%
名古屋	32.1%	21.4%	39.3%	10.7%	14.3%	7.1%	10.7%	3.6%	10.7%	25.0%

【別紙】 パソナキャリア「諸手当に関する調査」詳細結果

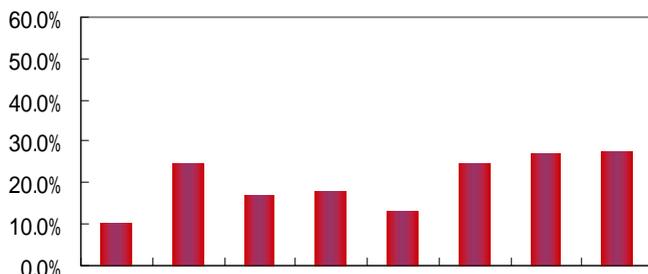
➤ 諸手当の実態(各手当・企業規模別)

企業規模: ~10人 11~50人 51~100人 101~300人 301~500人 501~1000人 1001~5000人 5001人~

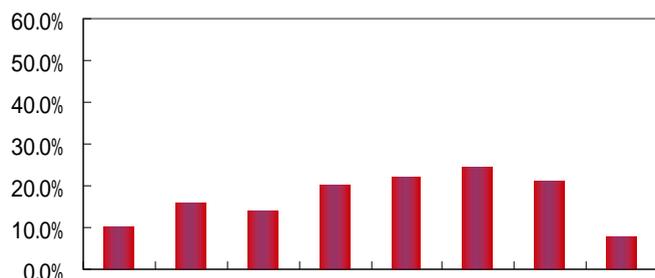
【役職手当】



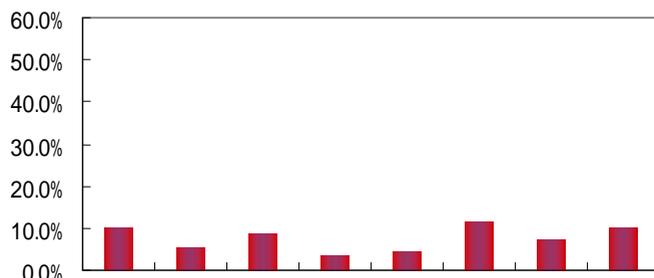
【職務手当】



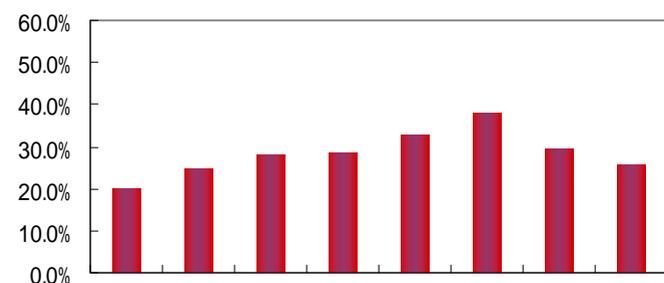
【営業・外勤手当】



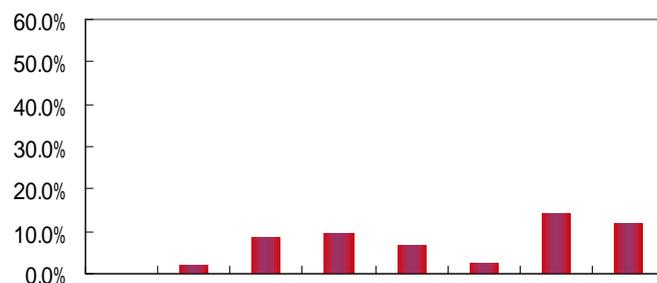
【家族手当】



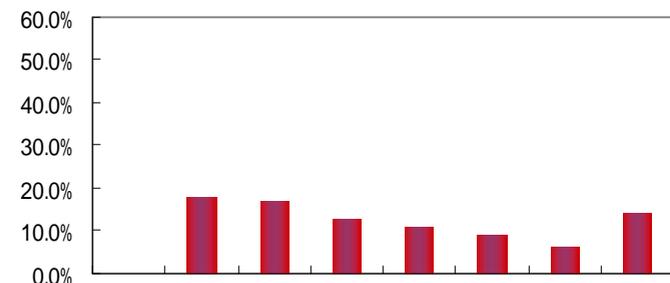
【住宅手当】



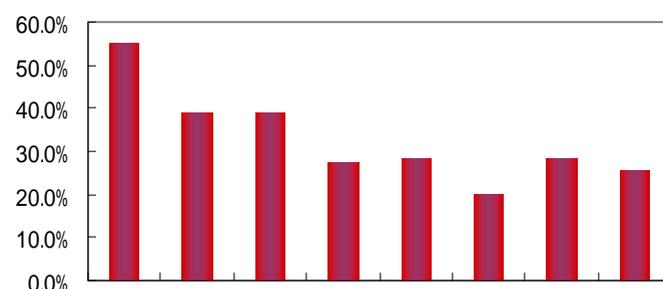
【地域手当】



【資格手当・技術手当】



【もらっていない】

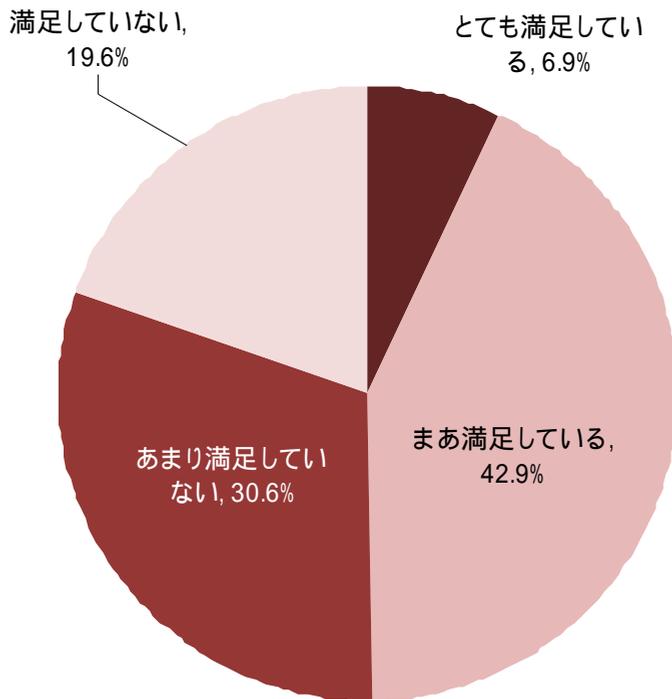


【問】あなたが現職で(もしくは前職で)もらっている手当をすべてお選びください。(選択式)

企業規模: ~10人 11~50人 51~100人 101~300人 301~500人 501~1000人 1001~5000人 5001人~

【別紙】 パソナキャリア「諸手当に関する調査」詳細結果

➤ 諸手当に対する満足度(全体)

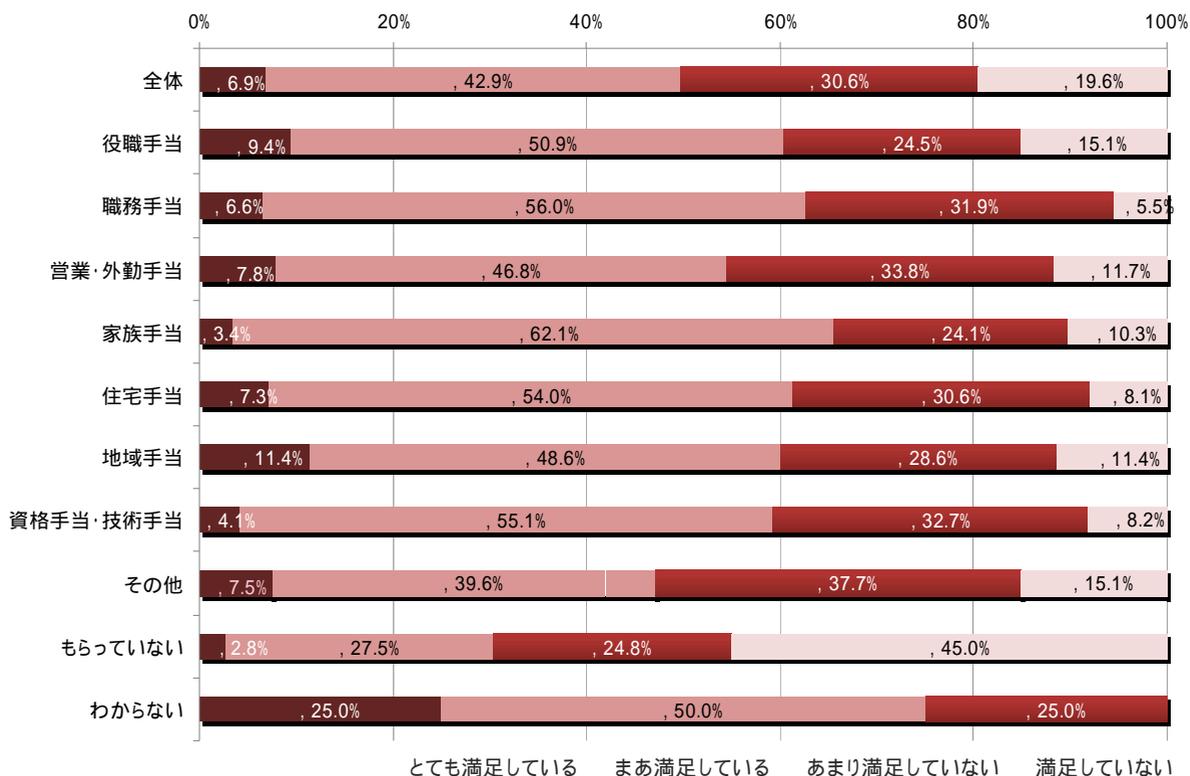


とても満足している まあ満足している あまり満足していない 満足していない
 [問] 諸手当に対する満足度を教えてください。

満足していない方の意見の抜粋
住宅手当が少なすぎる
基本給を低めに設定して手当で支給額を増やそうとしているように見える
資格手当などはやる気が出るのであるといいと思う
家族手当や住宅手当があると安心感が増す
住宅手当が地域間(東京と大阪など)の家賃相場の差を反映できていない
ベースの賃金 + 住宅手当を「基本給」としているから
資格手当があれば向上心を持つ社員の手助けになると考えるため
営業成績がまったく査定に反映されないため
職務手当について職級について発生していたのですが、その職級の判断基準が不透明であったことに不満を感じていました
他社であれば支給される項目もあると思うので

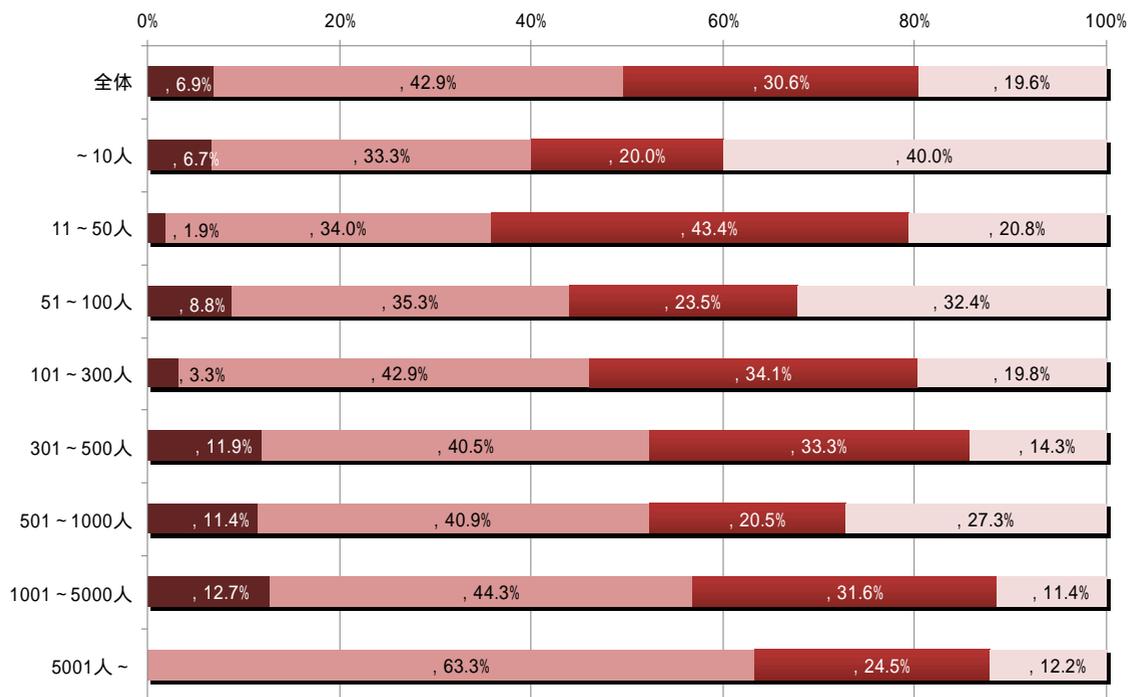
【別紙】 パソナキャリア「諸手当に関する調査」詳細結果

➤ 諸手当に対する満足度(受給手当別)



【問】諸手当に対する満足度を教えてください。

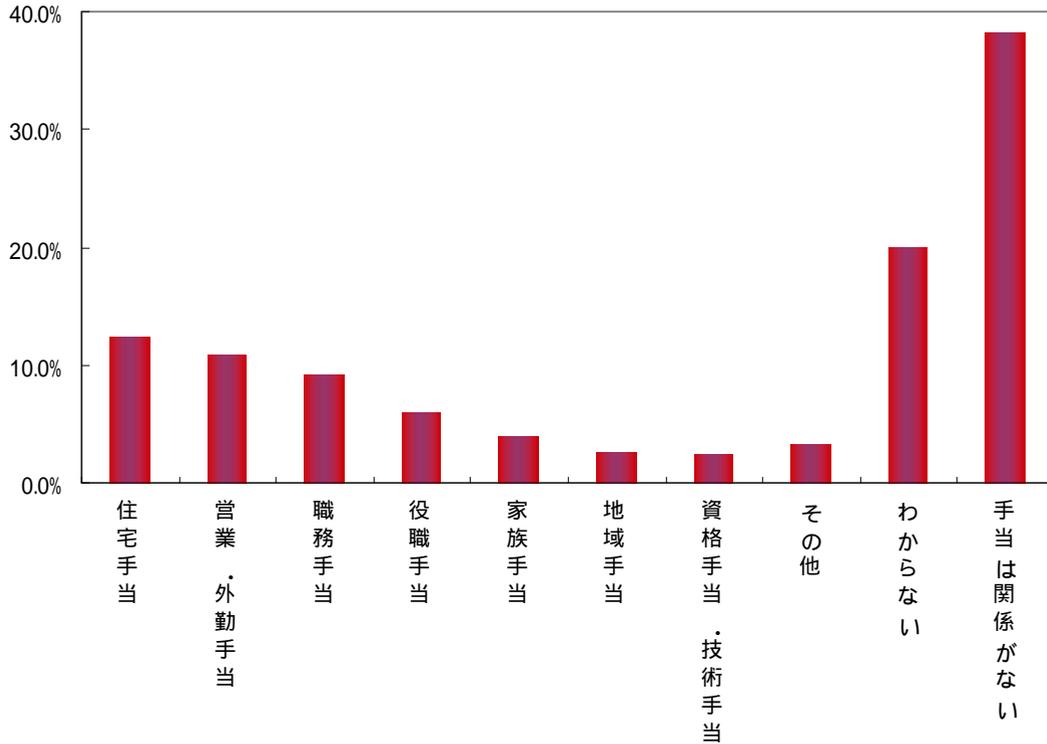
➤ 諸手当に対する満足度(企業規模別)



【問】諸手当に対する満足度を教えてください。

【別紙】 パソナキャリア「諸手当に関する調査」詳細結果

➤ 退職に影響する諸手当(全体)



【問】手当が大幅に減ったり、なくなったりすると、退職のきっかけになる手当はありますか。(選択式)

➤ 退職に影響する諸手当(業界別)

全体の数値より5%以上高い

全体の数値より5%以上低い

	住宅手当	営業・外勤手当	職務手当	役職手当	家族手当	地域手当	資格手当・技術手当	その他	わからない	手当は関係がない
全体	12.4%	10.8%	9.2%	6.0%	3.9%	2.5%	2.3%	3.2%	20.0%	38.1%
IT系	15.1%	8.2%	5.5%	6.8%	6.8%	1.4%	6.8%	1.4%	16.4%	42.5%
製造業系	7.3%	12.2%	9.8%	9.8%	0.0%	7.3%	2.4%	4.9%	17.1%	26.8%
医療系	19.0%	9.5%	4.8%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	38.1%	19.0%
金融系	13.3%	6.7%	15.6%	4.4%	4.4%	0.0%	0.0%	0.0%	24.4%	33.3%
流通・サービス系	15.3%	18.1%	5.6%	5.6%	5.6%	4.2%	0.0%	2.8%	18.1%	40.3%
管理部門系	6.7%	1.9%	12.5%	3.8%	1.0%	2.9%	1.0%	3.8%	21.2%	45.2%
大阪	13.5%	21.2%	7.7%	1.9%	5.8%	1.9%	5.8%	5.8%	19.2%	34.6%
名古屋	17.9%	17.9%	10.7%	10.7%	7.1%	0.0%	0.0%	3.6%	14.3%	39.3%

【問】手当が大幅に減ったり、なくなったりすると、退職のきっかけになる手当はありますか。(選択式)