

# News Release

2016年3月8日  
Pasona India Private Limited

# News Release

**Contacts:** Aiko Umehara  
Public Relations Department  
Pasona Group Inc.  
Tel : +81-3-6734-0215  
Email : p.kohoshitsu@pasonagroup.co.jp

## パソナインディア インドに進出する日系企業の給与・福利厚生を公表 「2015年度 在インド日系企業における現地従業員の給与・福利厚生及び昇給賞与に関する調査」

インドにてグローバル人材の紹介及び人事コンサルティングを行う Pasona India Private Limited(パソナインディア、本社:ニューデリー、代表取締役社長 谷嘉久)は、インドに進出している日系企業の現地従業員の給与賞与・福利厚生に関する動向をまとめた「2015年度 在インド日系企業における現地従業員の給与・福利厚生及び昇給賞与に関する調査」の結果を別紙の通りこの度発表いたします。

## Pasona India releases trends in salary and benefits of Japanese companies in India Japanese Corporate Salary & Benefit Survey in Republic of India 2015 Research Result

TOKYO, March 8, 2016- Pasona India Private Limited announces its annual survey titled **Japanese Corporate Salary & Benefit Survey in Republic of India 2015**. The survey aims to reveal trends of Japanese companies operating in India regarding their local staff's salary, fringe benefits and bonus. The following pages are a digest of the report.

### 調査実施概要

調査期間	2015年8月3日～2015年10月4日		
対象企業	在インド日系企業 (現地法人、駐在員事務所、支社・支店、合併会社)		
調査方法	インターネット調査		
配信企業数	1,048社		
有効回答数	180事業所(134社)		
使用言語	日本語・英語		
回答地域区分および回答数	Bangalore 35 Delhi 34 Haryana (Gurgaonを除く) 13 Noida 5 Rajasthan 5	Chennai 27 Gurgaon 38 Mumbai 13 Pune 3 Others 7	

### Summary of the Research

Research Period	August 3, 2015 ~ October 4, 2015		
Target Respondents	Japanese companies based in Republic of India (Subsidiary of Japanese company, representative office, branch of Japanese company and joint-venture-corporation with both Japanese and Indian investment)		
Research Methods	Online Survey		
Total Distribution	1,048 companies		
Number of Valid Replies	180 entities (134 companies)		
Languages Used	English and Japanese		
Regional Classification and the number of replies	Bangalore 35 Delhi 34 Haryana (Excluding Gurgaon) 13 Noida 5 Rajasthan 5	Chennai 27 Gurgaon 38 Mumbai 13 Pune 3 Others 7	

昇給

1. 昨年度(2014年度)昇給実績

平均昇給実績は前回調査より0.2-0.3%減。

昨年度(2014年度)の平均昇給率の平均値は、マネージャーレベル未満で11.5%(前回調査11.7%)、マネージャーレベル以上で10.8%(前回調査11.1%)と、どちらも若干の減少傾向となりました。これについては、2013年度の消費者物価上昇率(10.0%)が、2012年度(10.3%)と比較し0.3%減となったことが要因の一つとして推測できます。

➤ マネージャーレベル未満

	最大昇給率(実績)	平均昇給率(実績)	最小昇給率(実績)
回答件数	156	157	154
最大値	79.0%	44.0%	20.0%
平均値	18.5%	11.5%	7.4%
最小値	0%	0%	0%

➤ マネージャーレベル以上

	最大昇給率(実績)	平均昇給率(実績)	最小昇給率(実績)
回答件数	143	144	140
最大値	50.0%	49.0%	49.0%
平均値	14.6%	10.8%	8.0%
最小値	0%	0%	0%

2. 本年度(2015年度)昇給率予想

10.9%と昨年度昇給実績と比べ、同水準～下降傾向に。

昨年度(2014年度)の平均昇給実績(10.8%-11.5%)と比較し、同水準～下降傾向にあると言えます。これは、2014年度の消費者物価上昇率(5.9%)が2013年度の同数値(10.0%)に対して4.1%と大幅に減少したことが影響していると考えられます。ただ、消費者物価上昇率の大幅減の割に大きく下がらなかったのは、国際通貨基金等の複数の機関が、2015年-2016年にかけてのインドの経済成長率について、中国を上回り加速するとの見通しを発表していることなども、一つの要因となっているのではないかと考えられます。

昇給率予想	
回答件数	154
最大値	25.0%
平均値	10.9%
最小値	3.0%

3. 来年度(2016年度)昇給率予想

来年度昇給率予想は10.7%と、今年度予想よりも更に下降傾向に。

来年度(2016年度)の昇給率予想は平均10.7%と、本年度の昇給率予想平均の10.9%より若干の下降傾向となりました。これは、2014年度の消費者物価上昇率が5.9%と前年に比べ大幅に下落したことや、2015年4-6月期の実質GDP成長率が前年同期比7.0%と鈍化し前期(同7.5%)を下回ったこと、その一方でインドの経済成長に期待できるような情報もあること等、様々な要因が相俟って、この数値に落ち着いているのではないかと推測されます。

昇給率予想	
回答件数	151
最大値	20.0%
平均値	10.7%
最小値	0%

Salary Increments

1. Salary Increments in 2014 (in the Fiscal Year of 2014-2015)

Average salary increments resulted in 0.2 – 0.3% decrease compared to previous survey's result.

The mean value of the average salary increments last year (2014) was 11.5% for those below managerial level (11.7% in the previous survey), 10.8% for those above managerial level (11.1% in the previous survey), both of which showed a slight downward trend. One of the major factors for this can be inferred that the consumer price increase rate in 2013 (10.0%) fell by 0.3% compared to the year 2012 (10.3%).

➤ Below Managerial Level

	Highest monthly salary increase	Average monthly salary increase	Lowest monthly salary increase
Number of valid replies	156	157	154
Maximum	79.0%	44.0%	20.0%
Average	18.5%	11.5%	7.4%
Minimum	0%	0	0%

➤ Managerial Level and Above

	Highest monthly salary increase	Average monthly salary increase	Lowest monthly salary increase
Number of valid replies	143	144	140
Maximum	50.0%	49.0%	49.0%
Average	14.6%	10.8%	8.0%
Minimum	0%	0%	0%

2. Salary Increments Forecast in 2015 (in the Fiscal Year of 2015-2016)

The estimated salary increase rate this fiscal year is 10.9% on average.

It is almost at the same level or at the slightly downward trend compared to that of last fiscal year. (10.8-11.5%) This is presumably due to the great decline of 4.1% in the consumer price increase rate (5.9%) in 2014 against the same value in 2013 (10.0%). However, the salary increase rate of this fiscal year (2015) did not fall so much, when this great decline of the consumer price increase rate being considered. This must be also caused through some announcements by several institutions, such as IMF, about the estimated economic growth rate in India from 2015 to 2016, indicating its growth rate would be accelerated more compared to that of China.

Salary Increase Forecast	
Number of valid replies	154
Maximum	25.0%
Average	10.9%
Minimum	3.0%

3. Salary Increments Forecast in 2016 (in the Fiscal Year of 2016-2017)

The estimated salary increase rate of the next year is expected to be 10.7%, showing a slightly downward trend.

The estimated salary increase rate in the next fiscal year (2016) is 10.7% on average, which is a slightly downward in trend compared to that of this year's 10.9%. This may have been because of various factors such as the consumer price increase rate - 5.9% in 2014 - a bit of decelerating pace, the net GDP growth rate from April to June 2015 that recorded 7.0% - a bit lower than that in the same quarter of the last year (7.5%), and simultaneously some factors that can make us expect the development of Indian economy.

Salary Increase Forecast	
Number of valid replies	151
Maximum	20.0%
Average	10.7%
Minimum	0%

## 賞与

### 1. 昨年度(2014年度)ボーナス支給率

「月間基本給」が「月間 CTC」、どちらを基準にしている場合でも、支給額は1ヶ月分とする企業が多数。多くの企業が、「月間基本給」もしくは「月間総支給額(月間 CTC)」をボーナスの基準として採用しています。「月間基本給」「月間 CTC」のどちらを基準にする場合でも、多くの企業が年間「1ヶ月分」を支給していると回答しました。一方で、「月間基本給の3.7ヶ月分」「月間 CTCの4ヶ月分」を支給など、非常に高額なボーナスを支払っている企業も一部あり、平均値をやや引き上げています。優秀な人材のキープやモチベーション維持、実績に応じた年間支給額調整等にボーナス制度が活用されていることが推測できます。また、マネージャーレベル以上か未満かの違いでは、ボーナス支給率の差はほとんど見られませんでした。

#### ➤ マネージャーレベル未満

	月間基本給の( )ヶ月分	月間総支給額(基本給+その他諸手当)の( )ヶ月分
有効回答件数	63	42
最小値	0	0
25%タイル	1.0	1.0
中央値	1.0	1.0
75%タイル	1.8	2.0
最大値	3.7	4.0
平均値	1.4	1.4

#### ➤ マネージャーレベル以上

	月間基本給の( )ヶ月分	月間総支給額(基本給+その他諸手当)の( )ヶ月分
有効回答件数	60	42
最小値	0	0
25%タイル	1.0	1.0
中央値	1.0	1.0
75%タイル	2.0	2.0
最大値	3.7	4.0
平均値	1.4	1.4

## Bonus Rate

### 1. Bonus Rate in 2014 (in the Fiscal Year of 2014-2015)

Most of respondents answered "pay bonus" provide the amount of one-month salary in either case of basing a "monthly basic salary" or of basing the "monthly total payment (monthly CTC)"

Many of respondents adopt either the "monthly basic salary" or the "monthly total payment (monthly CTC)" for the standard of bonuses. In either case of adopting the "monthly basic salary" or of the "monthly total payment (monthly CTC)," many companies answered that they pay one-month's salary annually for bonuses. On the other hand, some respondents pay high amounts for bonuses, such as "3.7 months of basic salary" and "4 months of monthly CTC", raising the average slightly. It is inferred that some companies make use of bonuses for securing highly skilled and experienced employees to in their companies or for motivation engines, others utilize bonuses for adjustment of annual amount of payment, based on the corporate and/or individual performances. Furthermore, there was little difference in the bonus rate between employees above managerial level and those below managerial level.

#### ➤ Below Managerial Level

	Paid ( ) months of monthly basic salary	Paid ( ) months of monthly salary (basic salary and other allowances)
Total Valid Replies	63	42
Minimum	0	0
25 percentile	1.0	1.0
Median	1.0	1.0
75 percentile	1.8	2.0
Maximum	3.7	4.0
Mean	1.4	1.4

#### ➤ Managerial Level and Above

	Paid ( ) months of monthly basic salary	Paid ( ) months of monthly salary (basic salary and other allowances)
Total Valid Replies	60	42
Minimum	0	0
25 percentile	1.0	1.0
Median	1.0	1.0
75 percentile	2.0	2.0
Maximum	3.7	4.0
Mean	1.4	1.4